

Surveillants/surveillantes dans la fabrication de meubles et d'accessoires



Les surveillants et les surveillantes dans la fabrication de meubles et d'accessoires ont des connaissances approfondies en production et en fabrication de biens puisque leur poste exige une expérience pratique. En tant que contremaîtres et contremaîtresses, ces personnes doivent savoir communiquer pour faire connaître des pratiques et des politiques, de même que pour transmettre des consignes aux travailleurs et aux travailleuses dans le cadre de leur travail et de leur formation. Les titulaires accomplissent, en gestion d'entreprise, en ressources humaines et en administration, des tâches facilement transférables à la supervision et à la gestion. Ces tâches facilitent aussi la mobilité ascendante des titulaires vers des postes de niveau supérieur.

Compétences

Les compétences s'acquièrent par la formation et l'expérience — elles sont pratiques. Voici les compétences essentielles que les titulaires utilisent dans le cadre de leur travail :

1. Gestion du temps
2. Expression orale
3. Gestion des ressources en personnel
4. Coordination
5. Surveillance

Tâches

Les tâches sont affectées aux membres d'un groupe professionnel dans le cadre de leur travail quotidien. Voici les tâches que les titulaires ont à accomplir le plus régulièrement :

1. Étudier des bleus ou d'autres consignes pour déterminer la façon d'installer du matériel
2. Faire appliquer des règlements
3. Inspecter le matériel de production
4. Diriger des activités d'exploitation ou de production
5. Transmettre aux travailleurs et aux travailleuses des consignes sur l'utilisation de matériel ou de procédures techniques

Connaissances techniques

Les connaissances consistent en la compréhension de la théorie et de l'utilité des outils modernes dans un milieu de travail. Les outils qui suivent sont utilisés régulièrement par les titulaires :

1. Logiciels de gestion des ressources humaines
2. Logiciels de gestion de la logistique et des chaînes d'approvisionnement pour la planification des besoins en matières
3. Logiciels de contrôle industriel
4. Logiciels de conception et de fabrication assistés par ordinateur
5. Logiciels de gestion des temps d'exécution du travail

Capacités

Les capacités font référence aux facultés innées qui permettent aux travailleurs et aux travailleuses d'accomplir des tâches et de réaliser des activités. Voici les capacités les plus importantes des titulaires :

1. Réponse aux problèmes
2. Compréhension et expression à l'oral et à l'écrit
3. Raisonnement inductif et déductif
4. Ordonnement de l'information
5. Définition souple des catégories

Les matrices de transférabilité des compétences de l'Initiative FOCAL permettent d'analyser la possibilité pour un professionnel ou une professionnelle d'apporter ses **compétences**, ses **connaissances techniques**, ses **tâches** et ses **capacités** dans une multitude d'autres professions en fonction de leurs similitudes comme l'indique la base de données d'O*NET OnLine. Elles visent à montrer aux travailleurs et aux travailleuses comment tirer parti de leurs compétences quand vient le temps de changer de profession, de planifier un cheminement de carrière ou de passer à une autre industrie. Elles aident également les responsables de politiques ainsi que les enseignants et les enseignantes à prendre en compte l'évolution des compétences et des débouchés pour ceux et celles qui viennent grossir l'effectif d'industries en croissance. Les employeurs peuvent aussi utiliser cet outil pour recycler ou relever les compétences des travailleurs et des travailleuses afin de pallier les pénuries de main-d'œuvre ainsi que d'atténuer les problèmes d'embauche et de formation.

Surveillants/surveillantes dans la fabrication de meubles et d'accessoires

Occupations	Compétences	Connaissances techniques	Tâches	Capacités	Total
Surveillants/surveillantes dans la fabrication de matériel électronique	100%	100%	100%	100%	100%
Surveillant(s/es) dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques	100%	100%	100%	100%	100%
Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des machinistes et du personnel des métiers du formage	94%	100%	100%	92%	97%
Directeurs/directrices des services d'utilité publique	83%	100%	6%	86%	69%
Superviseurs/superviseuses du personnel de coordination de la chaîne d'approvisionnement, du suivi et des horaires	86%	80%	11%	88%	66%
Entrepren(eurs/euses) et contremaîtr(es/esses) en électricité et en télécommunications	90%	70%	6%	88%	63%
Entrepren(eurs/euses) et contremaîtr(es/esses) des autres métiers de la construction	90%	70%	6%	88%	63%
Entrepren(eurs/euses) et contremaîtr(es/esses) des équipes d'opérateurs d'équipement lourd	88%	65%	11%	88%	63%
Surveillants/surveillantes des opérations du transport ferroviaire	88%	55%	6%	87%	59%
Surveillants/surveillantes de l'exploitation forestière	85%	55%	0%	83%	56%
Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique	68%	65%	11%	79%	56%
Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en tuyauterie	88%	45%	0%	84%	54%
Manutentionnaires	55%	50%	6%	66%	44%

Après avoir analysé plus de 2 600 compétences, connaissances techniques, tâches et capacités dans chacune des 500 professions définies par la Classification nationale des professions (CNP), une matrice de transférabilité des compétences des surveillants et des surveillantes dans la fabrication de meubles et d'accessoires est formée. Dans la matrice ci-dessus, une note élevée est surlignée en vert et indique le potentiel élevé de transférabilité d'une qualité d'une profession à celle des titulaires. Les qualités peu ou pas transférables sont indiquées en rouge. Dans le milieu de la fabrication, les titulaires peuvent très facilement passer à un autre poste de surveillant ou de surveillante sinon à l'entrepreneuriat. En dehors du secteur manufacturier toutefois, la transférabilité décroît. Ce résultat indique peut-être que leurs compétences, leurs capacités, leurs connaissances techniques et certaines de leurs tâches s'appliquent de façon générale à la supervision, ainsi qu'à l'octroi de contrats et à la supervision commerciale. On observe une mobilité latérale vers des postes de contremaître ou de contremaîtresse dans d'autres industries — la gestion de la chaîne d'approvisionnement, la construction ou l'extraction de ressources, par exemple. On constate également une mobilité raisonnable vers la gestion des services d'utilité publique, ce qui montre le potentiel de mobilité ascendante des surveillants et des surveillantes dans la fabrication de meubles et d'accessoires.

Renseignez-vous sur les nouveautés, les tendances et les nouvelles technologies de l'industrie automobile du Canada à futureautolabourforce.ca/fr. Vous pouvez aussi jeter un œil sur nos publications dans les médias sociaux en suivant ces liens :

[/focalinitiative](https://www.instagram.com/focalinitiative) 

[@FocalInitiative](https://twitter.com/FocalInitiative) 

[/focal-initiative](https://www.linkedin.com/company/focal-initiative) 