

Mouleurs/mouleuses, noyauteurs/noyauteuses et fondeurs/fondeuses de métaux dans les aciéries



Les métaux et les alliages sont des entrants courants en fabrication moderne; les mouleurs et mouleuses, noyauteurs et noyauteuses ainsi que les fondeurs et fondeuses de métaux dans les aciéries acquièrent en production les techniques, les connaissances, les compétences et les capacités, ainsi que les pratiques de fabrication exemplaires nécessaires pour être en mesure de façonner et de manipuler des métaux et d'autres alliages. Les techniques et les connaissances du traitement et du raffinage des matériaux permettent de passer à un poste en opération de machines, en travail des métaux ou en transformation des matières premières, ce qui donnera aux opérateurs et aux opératrices de machines à travailler les métaux un certain degré de liberté en ce qui a trait au transfert au sein du secteur manufacturier.

Compétences

Les compétences s'acquièrent par la formation et l'expérience – elles sont pratiques. Voici les compétences essentielles que les titulaires utilisent dans le cadre de leur travail :

- Surveillance de l'exploitation
- Opération et contrôle
- Analyse du contrôle de la qualité
- Résolution de problèmes complexes
- Compréhension de lecture

Tâches

Les tâches sont affectées aux membres d'un groupe professionnel dans le cadre de leur travail quotidien. Voici les tâches que les titulaires ont à accomplir le plus régulièrement :

- Calculer les besoins de la production en matériel, en équipement ou en main-d'œuvre
- Ajuster les commandes du matériel pour réguler la circulation des gaz et des matériaux de production
- Surveiller les instruments pour assurer des conditions de production adéquates.
- Utiliser du matériel de formage des métaux ou des plastiques
- Inspecter les produits faits de métal, de plastique ou de matériaux composites

Connaissances techniques

Les connaissances consistent en la compréhension de la théorie et de l'utilité des outils modernes dans un milieu de travail. Les outils qui suivent sont utilisés régulièrement par les titulaires :

- Logiciels de conception et de fabrication assistées par ordinateur
- Logiciels de contrôle industriel
- Logiciels de gestion des stocks
- Logiciels analytiques ou scientifiques
- Progiciels de bureau

Capacités

Les capacités font référence aux facultés innées qui permettent aux travailleurs et aux travailleuses d'accomplir des tâches et de réaliser des activités. Voici les capacités les plus importantes des titulaires :

- Stabilité des bras et des mains
- Contrôle de la précision des mouvements
- Dextérité manuelle
- Force du tronc et force statique
- Réponse aux problèmes

Matrice de transférabilité des compétences

Les matrices de transférabilité des compétences de l'Initiative FOCAL permettent d'analyser la possibilité pour un professionnel ou une professionnelle d'apporter ses **compétences**, ses **connaissances techniques**, ses **tâches** et ses **capacités** dans une multitude d'autres professions en fonction de leurs similitudes comme l'indique la base de données d'O*NET OnLine. Elles visent à montrer aux travailleurs et aux travailleuses comment tirer parti de leurs compétences quand vient le temps de changer de profession, de planifier un cheminement de carrière ou de passer à une autre industrie. Elles aident également les responsables de politiques ainsi que les enseignants et les enseignantes à prendre en compte l'évolution des compétences et des débouchés pour ceux et celles qui viennent grossir l'effectif d'industries en croissance. Les employeurs peuvent aussi utiliser cet outil pour recycler ou relever les compétences des travailleurs et des travailleuses afin de pallier les pénuries de main-d'œuvre ainsi que d'atténuer les problèmes d'embauche et de formation.

Mouleurs/mouleuses, noyauteurs/noyauteuses et fondeurs/fondeuses de métaux dans les aciéries

Profession	Compétences	Connaissances technique	Tâches	Capacités	Total
Opérateurs/opératrices de machines de traitement des matières plastiques	92 %	91 %	74 %	93 %	87 %
Opérateurs/opératrices de machines à travailler le bois	92 %	100 %	47 %	92 %	83 %
Opérateurs/opératrices de machines à former et à finir le verre et coupeurs/coupeuses de verre	95 %	73 %	68 %	93 %	82 %
Opérateurs/opératrices de machines à forger et à travailler les métaux	89 %	91 %	51 %	88 %	80 %
Opérateurs/opératrices de machines d'usage	91 %	100 %	37 %	90 %	79 %
Opérat(eurs/rices) de machines dans le traitement des métaux et des minerais	92 %	73 %	59 %	93 %	79 %
Autres opérateurs/opératrices de machines dans la transformation du bois	92 %	91 %	41 %	91 %	79 %
Opérateurs/opératrices de machines dans le façonnage et la finition des produits en béton, en argile ou en pierre	94 %	64 %	52 %	92 %	75 %
Peintres, enduiseurs/enduiseuses et opérateurs/opératrices de procédés dans le finissage du métal – secteur industriel	94 %	55 %	32 %	91 %	68 %
Manutentionnaires	93 %	73 %	4 %	90 %	65 %
Opérateurs/opératrices de machines dans les usines de pâte à papier	93 %	45 %	24 %	91 %	63 %
Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'appareils électriques	64 %	100 %	10 %	69 %	61 %
Manœuvres de l'aquiculture et de la mariculture	92 %	45 %	2 %	91 %	57 %
Entrepren(eurs/euses) et contremaîtr(es/esses) en mécanique	62 %	82 %	2 %	70 %	54 %

Après avoir analysé plus de 2 600 compétences, connaissances techniques, tâches et capacités dans chacune des 500 professions définies par la [Classification nationale des professions](#) (CNP), une matrice de transférabilité des compétences des mouleurs et mouleuses, noyauteurs et noyauteuses ainsi que des fondeurs et fondeuses de métaux dans les aciéries est formée. Dans la matrice ci-dessus, une note élevée est surlignée en vert et indique le potentiel élevé de transférabilité d'une qualité d'une profession à celle des titulaires. Les qualités peu ou pas transférables sont indiquées en rouge. En général, la transférabilité des qualités des titulaires avec les postes d'opération de machines et de traitement des matériaux est élevée. En raison des similitudes dans la nature du travail, ces professions exigent bon nombre des mêmes compétences et capacités. C'est pourquoi il est possible pour les titulaires de bénéficier de mutations latérales vers d'autres postes en fabrication ou en transformation des ressources. Il existe également une certaine transférabilité à l'extérieur de la production, mais toujours au sein du secteur manufacturier, dans des postes de peintre industriel ou de peintre industrielle, ou encore de manutentionnaire, par exemple. Ce résultat indique peut-être que bien que la nature de la profession puisse évoluer, une mutation à l'extérieur du secteur manufacturier est susceptible d'exiger une formation ou des études plus poussées. On observe une certaine transférabilité avec des postes en supervision, en mécanique ou en fabrication d'appareils électriques, mais elle est aussi susceptible d'exiger une formation supplémentaire.

Renseignez-vous sur les nouveautés, les tendances et les nouvelles technologies de l'industrie automobile du Canada à futureautolabourforce.ca/fr.

Vous pouvez aussi jeter un œil sur nos publications dans les médias sociaux en suivant ces liens :

[/focalinitiative](#) 

[@FocalInitiative](#) 

[/focal-initiative](#) 